

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj: 582-01/1  
Budva, 18.05.2018.godine

Na osnovu člana 21, 22 i 25 Zakona o radu ("Sl. List RCG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „ Sl. list Crne Gore“ broj 04/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktorica ( u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Dragica Nikolić** iz Budve, Kuvarica, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane**, sa punim radnim vremenom, sa koeficijentom 4,07, za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** počev od **23.05.2018.godine**, kao zamjena za zaposlenu **Branku Božović**, koja je na bolovanju, do njenog povratka, ne duže od 30 dana.  
**Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 482-01/1 od 18.04.2018.godine.**

### Član 4.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 11.**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

**Član 12.**

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjiva će se odredbe Zakona o radu.

**Član 13.**

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a jedan za poslodavca.

Zaposlena  
Dragica Nikolić



Direktorica  
Vera Šaranović

