

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“
Broj: 235-01/1
Budva,20.02.2018.godine

Na osnovu člana 21,22,25 stav 1 Zakona o radu ("Sl.List RCG",broj 49/08,26/09,88/09,26/10,59/11, 66/12 ,31/14 i 53/14) i na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09 i 45/10,36/13 ,39/13,44/13 i 47/17) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi,direktorica (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Jasmina Čolan** iz Budve,I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a)(u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Radnica na pripremanju i serviranju hrane-pomoćna radnica u kuhinji**,sa punim radnim vremenom,sa koeficijentom 3,64, za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) .

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 22.02.2018.godine ,do povratka zaposlene Mirjane Pejović sa bolovanja,ne duže od 30 dana.
Ovim ugovorom o radu,prestaje da važi ugovor o radu broj 46-01/1 od 22.01.2018.godine.

Član 4.

Raspored radnog vremena ,način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz

poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, nakande i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 12.

Sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak za zaposlenu a dva za poslodavca.

Zaposlena
Jasmina Čolan

Čolan Jasmina



Direktorica
Vera Šaranović

Vera Šaranović