

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“  
Broj:1087-01/1  
Budva, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 ,37 Zakona o radu ("Sl.List Crne Gore",br. 74/19 , 008/21,059/21 , 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82,100a, i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 , 47/17 , 059/21 i 076/21)i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, Direktor ( u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Jadranka Čorić(1101990285173) iz Budve,stepen specijaliste(Spec.Art) engleski jezik i književnost nastavničkog smjera ,zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nastavnica engleskog jezika**, radno vrijeme manje od punog, 24 časova nedjeljno neposrednog rada sa djecom(0,92% norme) sa koeficijentom 7,67 ,za koji je Pravilnikom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 3.

**Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme,od 01.oktobra 2022.godine,kao zamjena za zaposlenu Jovanu Popović,koja je na bolovanju,do njenog povratka a najduže do 31.okotbra 2022.godine.**

**Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 979-01/1 od 12.09.2022.godine.**

### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom ,24 časa nedjeljno.

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:osnovne zarade,posebnog dijela zarade,uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 7,67.

### Član 6

Poslodavac,po ovom ugovoru ,raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu,kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

### Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmoća, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

#### Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih starana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

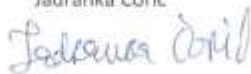
#### Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Jadranka Čorić



Direktor  
Žarko Ristić

