

JPU „Ljubica V.Jovanović-Maše“

Broj: 592-01/1

Budva, 04.04.2024. godine

Na osnovu člana 165 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ broj 074/19,008/21,059/21 , 068/21 i 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,45/11,36/13 , 39/13 , 44/13,47/17,059/21 , 076/21 i 003/23) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović- Maše“ i na osnovu Zahtjeva za sporazumni raskid ugovora o radu broj 590-01 od 04.04.2024.godine, donosim

RJEŠENJE

o sporazumnom raskidu ugovora o radu

1. Zaposlenoj Ljiljani Kalađurđević ,Medicinskoj sestri,IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) raspoređenoj na radno mjesto Medicinska sestra u jaslicama, **dana 05.04.2024. godine, prestaje radni odnos na neodređeno vrijeme** zasnovan ugovorom o radu broj 1129-02/1 od 31.12.2020.godine.
2. Poslodavac će zaposlenoj isplatiti sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposlena ostvarila do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplatiti doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović –Maše“ Budva je sa Ljiljanom Kalađurđević ,Medicinskom sestrom,IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) raspoređenom na radnom mjestu Medicinska sestra u jaslicama, **zaključila** ugovor o radu broj 1129-02/1 od 31.12.2020.godine.

Ugovorom je zaposlenoj zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme .

Kako se zaposlena obratila Ustanovi Zahtjevom za sporazumni raskid ugovora o radu broj 590-01 od 04.04.2024.godine,odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA:

Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj
- Poreskoj upravi
- arhivi

Direktor

Žarko Ristić

L. Kalađurđević



Žarko Ristić