

JPU „Ljubica V. Jovanović Maše“

Broj: 1068-01/1

Budva, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31,32 i 37 ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19, 008/21,059/21, 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl. list Crne Gore“ broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 i 39/13, 44/13, 47/17, 059/21 i 076/21 i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktor ( u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Lončar Željka(1802998295028)** iz Budve, Medicinska sestra, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu:zaposlena), zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Medicinska sestra u jaslicama, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 3

**Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01. oktobra 2022. godine do 31. oktobra 2022. godine na sistematizovano radno mjesto.**

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 934-01/1 od 31.08.2022. godine.

### Član 4

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,96.

### Član 6

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

### Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

#### Član 9

Zaposlena ima pravo naknade zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao zbog potreba procesa i organizacije rada.

#### Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

#### Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći i u slučajevima i pod uslovima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovoreni starana može da otkáže ovaj ugovor.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane u radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno zaključenu radnu knjižicu.

#### Član 16

Ovaj ugovor sačinjen je u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

#### Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Zaposlena  
Željka Lončar

*Lončar Željka*



Direktor  
Žarko Ristić

*Žarko Ristić*