

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“  
Broj: 1067-01/1  
Budva, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 Zakona o radu ("Sl.List Crne Gore",br. 74/19 ,008/21 ,059/21 , 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 , 47/17 , 059/21 i 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktor ( u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Andela Stevović(2301001235025) iz Budve, Medicinska sestra-zdravstveni tehničar, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jasicama**, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 01.oktobra 2022.godine kao zamjena za zaposlenu Nikolinu Ćipranić,koja je na bolovanju,do njenog povratka a najduže do 31.oktobra 2022.godine.**

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 935-01/1 od 31.08.2022.godine.

### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:osnovne zarade,posebnog dijela zarade,uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,96.

### Član 6.

Poslodavac,po ovom ugovoru ,raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu,kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

### Član 7.

JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“  
Broj: 1067-01/1  
Budva, 30.09.2022.godine

Na osnovu člana 29,30 stav 1,31,32 stav 1,33 i 37 Zakona o radu ("Sl.List Crne Gore",br. 74/19 ,008/21 ,059/21 , 068/21 i 145/21) i na osnovu člana 82 i 101b a u vezi sa članom 101c stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ 64/02,31/05,49/07 i „ Sl.list Crne Gore“broj 04/08,21/09, 45/10,36/13 , 39/13,44/13 , 47/17 , 059/21 i 076/21) i na osnovu člana 22 Statuta JPU „Ljubica V. Jovanović- Maše“ u Budvi, direktor ( u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Andela Stevović(2301001235025) iz Budve, Medicinska sestra-zdravstveni tehničar, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) , (u daljem tekstu:zaposlena),zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Medicinska sestra u jasicama**, sa koeficijentom 5,96 sa punim radnim vremenom,za koji je opštim aktom o unutašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

### Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme od 01.oktobra 2022.godine kao zamjena za zaposlenu Nikolinu Ćipranić,koja je na bolovanju,do njenog povratka a najduže do 31.oktobra 2022.godine.**

Ovim ugovorom o radu prestaje da važi ugovor o radu broj 935-01/1 od 31.08.2022.godine.

### Član 4.

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima. Bruto zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:osnovne zarade,posebnog dijela zarade,uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren. Osnovna zarada utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5,96.

### Član 6.

Poslodavac,po ovom ugovoru ,raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu,kolektivnom ugovoru i godišnjem programu Ustanove.

### Član 7.