

JPU „Ljubica Jovanović Maše“  
Broj : 513-01/1  
Budva, 06.05.2022.godine

Na osnovu člana 163 stav 1,164 stav 7 i člana 175 Zakona o radu ( „Sl.list Crne Gore“ broj 074/19 , 008/21,059/21 , 068/21 I 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list Crne Gore“ broj 04/08,21/09,45/10,45/11,36/13 , 39/13 , 44/13,47/17 I 068/21) i člana 22 Statuta JPU „Ljubica V.Jovanović Maše“ i donosim

#### RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Zaposlenoj Radislavi Stevovic, Medicinska sestra –zdravstveni tehnicar, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) raspoređenoj na radno mjesto **Medicinska sestra** dana **10.05.2022.godine, prestaje radni odnos na određeno vrijeme** zasnovan ugovorom o radu broj 499-01/1 od 29.04.2022. godine.
2. Poslodavac će zaposlenoj isplatiti sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposlena ostvarila do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplatiti doprinose za socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Obrazloženje

JPU „Ljubica V.Jovanović –Maše“ Budva je sa Radislavom Stevovic, Medicinskom sestrom-zdravstveni tehnicar, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) raspoređenoj na radno mjesto **Medicinska sestra** , zaključila ugovor o radu broj 499-01/1 od 29.04.2022. godine. Ugovorom je zaposlenoj zasnovan radni odnos na određeno vrijeme u smislu člana 37 Zakona o radu, do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 31.05.2022. godine.

Pošto je istekao osnov zaključenog ugovora o radu , odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

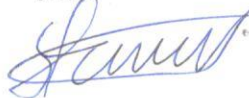
#### PRAVNA POUKA:

Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

#### DOSTAVLJENO:

-zaposlenom  
-Poreskoj upravi  
-arhivi



DIREKTOR

  
Žarko Ristić